

Alicia Bofarull i Castro, amb NIF [redacted], com a presidenta de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME), amb domicili social a la Via Laietana, 44, principal, 08003 de Barcelona,

EXOSO:

1. Que des del 16 de juliol de 2008 l'Associació que represento és una organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra (CME).
2. Que el 4 d'agost de 2009 la Direcció General de Funció Pública va publicar a la seva web l'actualització de la relació de llocs de treball del personal funcionari: altes, baixes i modificacions. Les modificacions contemplades en aquesta actualització són les realitzades a la Relació de Llocs de Treball (RLT) del 21 de gener al 31 de juliol de 2009.
3. Que l'esmentada actualització contenia en la seva pàgina 5, com a altes adscrites al Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i amb unitat directiva la Direcció General de la Policia, cinc llocs de treball de facultatiu/iva coordinador/a en matèria de recursos penals del grup A, amb un nivell de destinació 26 i amb un horari N (Normal). Us adjuntem còpia de la pàgina de l'actualització on apareixen els llocs de treball.
4. Que cap instància de l'administració ens ha comunicat la intenció de crear els cinc llocs de treball esmentats en el punt anterior.
5. Que tampoc tenim coneixement oficial de:
 - a. Quines seran les funcions que desenvoluparan els llocs de treball.
 - b. Quins motius justifiquen la creació dels llocs de treball.
 - c. Quins són els motius que justifiquen l'assignació d'un nivell de destinació 26 als esmentats llocs.
 - d. A quina unitat orgànica estaran adscrits els esmentats llocs.
 - e. Si els llocs de treball ja han estat coberts i, en cas de no ser-ho, quina serà la seva forma de provisió provisional (oferiment o no a Època).
6. Que aquest sindicat ha manifestat en el plenari del Consell de la Policia – Cos de Mossos d'Esquadra la necessitat d'establir un pla de carrera per als membres de l'escala de suport del Cos de Mossos d'Esquadra.
7. Que l'administració ha admès, en el plenari esmentat, que en l'actualitat no existeix cap tipus de carrera professional per als facultatius i tècnics i que aquesta és una qüestió que s'ha de resoldre, com més aviat millor, per la via de la negociació col·lectiva.
8. Que la nostra organització sindical està treballant des de fa anys per la regulació i la normalització del col·lectiu de facultatius i tècnics del Cos de Mossos d'Esquadra. Que entre els aspectes que estem treballant hi ha com a elements bàsics les funcions, l'estructura i la carrera professional dels membres de l'escala de suport del CME.

9. Que és impossible establir una estructura, unes funcions, i una carrera professional coherents si l'administració crea llocs de treball de facultatius i tècnics sense tenir una estratègia global sobre què han de ser els membres de l'escala de suport.
10. Que si l'administració darrerament ha definit les línies estratègiques del que ha de ser l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra, ni ens les ha comunicat ni ha comptat amb els legítims representants dels treballadors per definir-les.
11. Que la Constitució Espanyola i les lleis reconeixen el dret de tots els membres del Cos de Mossos d'Esquadra a la negociació col·lectiva. Aquest dret s'ha de materialitzar en la negociació de les condicions de treball dels membres del CME (accés, carrera, provisió, formació, planificació de recursos humans...). Aquesta negociació, que s'ha de fer a través dels legítims representants dels treballadors, està subjecta, entre d'altres, als principis de bona fe comercial, publicitat i transparència.
12. Que si els llocs de treball esmentats a l'apartat 3 tenen com a funcions realitzar tasques de representació i defensa jurídica dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra, el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació tindrà funcionaris de tres cossos diferents (Cos d'advocats de la Generalitat, Cos Superior i Cos de Mossos d'Esquadra – Escala de suport) i de quatre nivells de destinació (27, 26, 23 i 21) que realitzaran funcions anàlogues o molt semblants, cosa que, a simple vista, no sembla gaire raonable ni lògica.
13. Que l'article 17.2 del Decret 45/1999, de 23 de febrer, de regulació dels llocs de treball de facultatius i tècnics del cos de Mossos d'Esquadra, estableix que la relació de llocs de treball (RLT) del CME ha d'indicar, pel que fa als facultatius i tècnics, el règim horari que els correspon, sigui el de torns (T), sigui algun dels horaris especials (E).
14. Que a tenor de l'esmentat en el punt anterior, no entenem com és que els llocs de treball descrits a l'apartat 3 tenen assignat un règim horari N (Normal) si aquest no és un règim horari que pugui ser assignat als membres de l'escala de suport.

Per tot això,

DEMANO:

1. Que ens informeu sobre si la creació dels 5 llocs de treball de facultatiu/iva coordinador/a en matèria de recursos penals obeeix a l'execució d'una estratègia global o es tracta d'una mesura conjuntural.
2. Que en cas que es tracti d'una mesura adoptada en el marc de l'execució d'una estratègia global ens informeu de l'estratègia que ha definit la Direcció General de la Policia en relació als membres de l'escala de suport, en general, i al col·lectiu dels facultatius llicenciats en dret, en particular, i dels motius que justifiquin que aquesta estratègia no hagi estat pactada o, com a mínim, exposada als representants dels treballadors.

3. Que en cas que es tracti d'una mesura conjuntural ens exposeu els motius que justifiquen la creació dels 5 llocs de treball i ens indiqueu si considereu que la creació de llocs de treball com aquests, sense abans haver definit una estructura, unes funcions i un pla de carrera clars per als membres de l'escala de suport, no pot provocar disfuncions i incoherències en un futur.
4. Que en relació als 5 llocs de treball ens informeu sobre:
 - a. Quines seran les funcions que desenvoluparan.
 - a. Quins són els motius que justifiquen que se'ls assigni un nivell de destinació 26.
 - b. A quina unitat orgànica estaran adscrits (Servei, Assessoria...).
 - c. Si ja han estat proveïts de manera provisional.
5. Que en cas que els llocs de treball no hagin estat proveïts temporalment no es proveeixin, com a mínim, fins que l'administració hagi discutit amb aquesta organització sindical l'oportunitat i la necessitat d'aquests llocs de treball.
6. Que si, tot i el contingut de la petició que consta en el punt anterior, l'administració decideix proveir temporalment els llocs de treball, aquesta provisió es faci a través del procediment que estableix la instrucció 2/2009 sobre la selecció de persones candidates per a la provisió provisional dels llocs de treball del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, i que el personal seleccionat sigui funcionari de carrera de l'escala de suport del CME. Així mateix, sol licitem poder assistir com a observadors en el desenvolupament del procés.
7. Que a partir d'aquest moment ens informeu sempre, i abans de la seva aprovació, de les altes, baixes i modificacions que es vulguin dur a terme a la RLT i que afectin a funcionaris de l'escala de suport del CME.
8. Que ens informeu en base a quina normativa s'ha assignat un horari normal (N) a llocs de treball de l'escala de suport del CME. En cas que es tracti d'un error que s'esmeni la RLT de manera oportuna pel que fa aquests 5 llocs i a d'altres que existeixen i es troben en la mateixa situació.
9. Que respongueu a totes les qüestions plantejades i ens notifiqueu la resposta al domicili social de l'AFITCME o a través d'algun dels seus representants sindicals.

Barcelona, 7 d'octubre de 2009



SUBDIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA



Gestió de llocs de treball

Detall de moviments de llocs de treball per a funcionaris

04/08/2009 09:22:17

Pàgina 5 de 142

Període: A partir de: 21/01/2009 Fins a: 31/07/2009

Altes

Departament: INTERIOR, RELINSTT., PARTICIP.

Unitat directiva: D.G. DE LA MEMÒRIA DEMOCRÀTICA

Norm del lloc	ND	Import	Grup	Provisió	Localitat	Norma f.	TL	CO	Esp.Cos.	Form.Esp.	AF	Títul.	HO	MB	OB	Dot.
COORDINADORA D'ATENCIÓ ALS/A LES REPRESENTATS/AD	23	11.387,76	A	CE	BARCELONA			AG				1800	E	AG		1
TÈCNIC/A SUPERIOR	22	10.392,12	A	CG	BARCELONA			AG					N	AG		1

Unitat directiva: D.G. DE LA POLICIA

Norm del lloc	ND	Import	Grup	Provisió	Localitat	Norma f.	TL	CO	Esp.Cos.	Form.Esp.	AF	Títul.	HO	MB	OB	Dot.
ADMINISTRATIIVA	14	5.448,36	C	CG	LLEIDA			AG					E	AG		1
FACULTATIIVA COORDINADORA EN MATERIA DE RECURS	26	24.209,88	A	CE	TARRAGONA			EX	A95		NA	1800	N	AG		1
FACULTATIIVA COORDINADORA EN MATERIA DE RECURS	26	24.209,88	A	CE	GIRONA			EX	A95		NA	1800	N	AG		1
FACULTATIIVA COORDINADORA EN MATERIA DE RECURS	26	24.209,88	A	CE	LLEIDA			EX	A95		NA	1800	N	AG		1
FACULTATIIVA COORDINADORA EN MATERIA DE RECURS	26	24.209,88	A	CE	BARCELONA			EX	A95		NA	1800	N	AG		2
FACULTATIIVA ECONOMISTA	23	11.370,12	A	CO	BARCELONA			EX	A95		NA	1700	E	AG		1
FACULTATIIVA ENGINYERIA INDUSTRIAL	23	11.370,12	A	CO	BARCELONA			EX	A95		NA	2200	E	AG		1
FACULTATIIVA ESPECIALISTA EN AVALUACIÓ MÈDICA	24	14.272,20	A	CE	BARCELONA			EX	A95		NA	1400	E	AG		1
FACULTATIIVA LICENCIAT/ADA EN DRET	23	11.370,12	A	CO	BARCELONA			EX	A95		NA	1800	E	AG		1
FACULTATIIVA LICENCIAT/ADA EN FARMACIA	23	12.594,12	A	CO	BARCELONA			EX	A95		NA	1300	E	AG		3
TÈCNIC/A ENGINYERIA TÈCNIC/A INDUSTRIAL	22	7.315,80	B	CO	BARCELONA			EX	B95		NA	4300	E	AG		1

Unitat directiva: D.G. DEL JOC I DESPECTACLES

Norm del lloc	ND	Import	Grup	Provisió	Localitat	Norma f.	TL	CO	Esp.Cos.	Form.Esp.	AF	Títul.	HO	MB	OB	Dot.
RESPONSABLE DE FINANCES	18	6.188,04	C D	CE	BARCELONA			AG					N	AG		1

Unitat directiva: D.G. PREVENCIÓ, EXTINCIÓ INCENDIS, SALVAMENTS

Norm del lloc	ND	Import	Grup	Provisió	Localitat	Norma f.	TL	CO	Esp.Cos.	Form.Esp.	AF	Títul.	HO	MB	OB	Dot.
ADMINISTRATIIVA	13	5.426,76	C	CG	BARCELONA			AG		466			N	AG		2
ADMINISTRATIIVA	13	5.426,76	C	CG	CERDANYOLA DEL V/			AG		466			N	AG		2
BOMBER/A	14	16.591,20	D	CG	VIC			EX	D60				T	AG		1
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	VILANOVA I LA GELTF			EX	D60				T	AG		1
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	SANT FELIU DE LLOBRI			EX	D60				T	AG		1
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	GUARDIOLA DE BERG			EX	D60				T	AG		1
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	VIC			EX	D60				T	AG		1
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	CERDANYOLA DEL V/			EX	D60				T	AG		2
BOMBER/A	14	16.923,12	D	CG	TERRASSA			EX	D60				T	AG		2