



Alicia Bofarull i Castro, amb NIF [REDACTED], com a presidenta de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME), amb domicili social a la Via Laietana, 44, principal, 08003 de Barcelona,

EXPOSO:

1. Que, des del 16 de juliol de 2008, l'Associació que represento és una organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra (CME).
2. Que el 5 de novembre de 2009, ens vàreu convocar per tractar, entre d'altres temes, del cronograma de processos selectius i de provisió per als anys 2010 i 2011. En el marc d'aquesta reunió ens vàrem assabentar que teniu previst realitzar un procés per seleccionar facultatius i tècnics que hauria de començar el proper desembre.
3. Que el 13 de novembre de 2009 ens vàreu remetre, *per al nostre coneixement i als efectes oportuns*, les bases del concurs general de mèrits i capacitats per a la provisió de llocs de treball de la categoria de facultatiu/iva de l'escala de suport del cos de mossos d'esquadra (convocatòria de provisió núm. DGP/900/09). Així mateix, ens vàreu comunicar que la resolució de convocatòria i les bases esmentades es publicarien al DOGC durant els dies següents.
4. Que considerem que els criteris generals sobre els concursos de trasllat i els concursos oposició d'accés són matèries que s'inclouen dins la negociació col·lectiva i que, en conseqüència, s'ha d'escoltar els representants dels treballadors abans de prendre decisions sobre aquestes qüestions. Aquest fet ja us l'hem fet avinent respecte d'altres assumptes de la mateixa naturalesa.

L'audiència prèvia als representants dels treballadors no implica l'afecció de la potestat de l'Administració de prendre les decisions que estimi pertinents sobre ambdues qüestions.

5. Que aquesta negociació s'ha de dur a terme respectant, en tot cas, els principis de bona fe negocial, publicitat i transparència. Principis que impliquen, entre d'altres coses, que s'ha de facilitar tota la informació referent a la qüestió objecte de negociació i que s'han de concedir uns terminis raonables per tal de poder analitzar detalladament els temes i plantejar les propostes corresponents.
6. Que en relació al concurs general de trasllats (convocatòria de provisió núm. DGP/900/09), malgrat el que hem exposat fins ara i sense poder entrar en tots els aspectes sobre els quals voldríem incidir, volem exposar el següent:

L'escala de suport del CME és un col·lectiu de només un centenar i escaig de professionals la qual cosa de per sí ja implica una mobilitat reduïda. Aquesta mobilitat encara es veu més limitada com a conseqüència de la diversitat de titulacions que s'exigeixen per accedir als diferents llocs de treball que conformen l'escala. Aquest fet provoca que, fins a dia d'avui, els concursos generals de trasllats només han servit perquè alguns facultatius, no tots, hagin pogut canviar de localitat o de nivell de destinació.

D'aquesta manera, cap dels tècnics ni molts dels facultatius del CME no tenen la possibilitat de participar en el concurs general de trasllats ni, en conseqüència, el dret a la més mínima mobilitat.

Aquesta situació tant poc favorable encara s'agreuja més si es té en compte que, actualment, no existeix cap tipus de carrera professional per als facultatius i tècnics del CME, ni hi ha cap tipus de previsió per solucionar aquesta qüestió.

La mobilitat, la carrera professional i la conciliació de la vida laboral, personal i familiar constitueixen drets bàsics de tot treballador públic. Aquests drets queden diluïts o directament anul·lats amb la configuració actual de la escala de suport del CME.

Un dels elements que pot ajudar a canviar aquesta situació, i que fa referència al concurs general de trasllats, seria desglossar la relació de llocs de treball de l'escala de suport del CME el màxim possible. Parlem d'una individualització dels llocs de treball que els identifiqui en l'Àrea, el Servei, la Unitat, on estan adscrits. Amb aquesta mesura, aconseguiríem patir la poca o nul·la mobilitat dels facultatius i tècnics del CME.

Amb aquesta configuració de la RLT, els membres de l'escala de suport podrien escollir amb més precisió el lloc i les tasques que volen fer:

- Es podrien moure dins una mateixa localitat entre les diferents seus de la DGP, la qual cosa podria afavorir una millor conciliació de la vida laboral, personal i familiar dels facultatius i tècnics.
- Es podrien especialitzar en aquells camps en què estiguessin més interessats entre les diverses tasques que, dins d'una mateixa titulació, realitzen els facultatius i tècnics de la DGP.
- Tindrien més possibilitats de moure's i canviar de tasques i de dependència orgànica en aquells casos que, per diverses causes, sentissin la necessitat d'efectuar un canvi en la seva vida professional.

Sabem que aquest és un debat complex que comporta diversos canvis i afecta a varis àmbits. De totes maneres, considerem que és una mesura imprescindible, que ja s'aplica a d'altres escales del CME, us instem a començar-hi a treballar des d'ara mateix i ens posem a la vostra disposició per discutir la qüestió.

7. Que amb relació als concursos oposició per cobrir llocs de treball de les categories de facultatiu i tècnic de l'escala de suport del CME, tot i el que s'esmenta als apartats del 2 al 6 i sense poder entrar en tot allò sobre el que voldríem incidir, us volem exposar el següent:

Pel que fa a la fase d'oposició dels diferents processos selectius, i en relació amb els darrers processos selectius que han tingut lloc, cal fer un replantejament del nombre, característiques i continguts de les proves d'aquesta fase per tal d'adaptar-les al grup i al nivell dels funcionaris d'aquestes categories, així com a la realitat del col·lectiu.



Quant a la fase de concurs dels diferents processos selectius, us volem manifestar el següent:

- a) Respecte dels mèrits susceptibles de valoració i al sistema d'acreditació d'aquests, cal que les bases de les convocatòries siguin completament i absolutament clares, concretes i precises per tal de no donar lloc a cap tipus d'equivoc.
- b) Estimem que, en aquesta fase, s'haurien de valorar els mèrits següents:

I. Serveis Prestats:

Considerem que aquest hauria de ser el principal ítem a valorar (aproximadament un 50% de la fase de concurs), ja que haver realitzat les tasques que han de dur a terme els membres de l'escala de suport constitueix una certa garantia de què els nous funcionaris tenen els coneixements pràctics i funcionals necessaris per desenvolupar les tasques que tenen encomanades.

Creiem que només haurien de computar els conceptes següents:

- La feina realitzada en llocs de treball de facultatiu o tècnic del CME de la titulació corresponent.
- El treball realitzat en llocs del grup A subgrup A1 (en el cas dels facultatius) i del subgrup A2 (en el cas dels tècnics) de les diferents administracions públiques directament relacionats amb les tasques dels llocs a ocupar.

En darrer lloc, volem manifestar que entenem que el temps de serveis prestats com a facultatiu o tècnic del Cos de Mossos d'Esquadra hauria de comptar en una proporció més elevada que el temps prestat en altres cossos de les administracions públiques, entre d'altres consideracions, perquè:

- El treball que es pugui realitzar en altres cossos, tot i que siguin tasques directament relacionades amb les dels llocs a ocupar, no seran, o no ho haurien de ser, les mateixes que realitzen els membres de l'escala de suport del CME.
- Els membres de l'escala de suport pateixen una discriminació a la fase de concurs quan es presenten a processos selectius fora del CME (ex.: cos superior d'administració de la Generalitat).

II. Antiguitat al CME:

Considerem que aquest ítem hauria de comptar al voltant d'un 20% de la puntuació total de la fase de concurs.

Creiem que l'antiguitat només ha de ser referida al cos de Mossos d'Esquadra perquè entenem que aquest ítem ha de valorar el coneixement de la realitat d'aquest cos en genèric, és a dir, respecte de qualsevol de les escales de què es compona el Cos. Des de la nostra experiència, pensem que un coneixement de les diferents realitats del cos pot esdevenir molt útil per al desenvolupament de les tasques de l'escala de suport.

Aquest mèrit també es justifica com a una manera d'afavorir l'accés dels membres de les escales bàsica i intermitja cap a l'escala de suport. Els membres de les escales esmentades tenen vetada la possibilitat de promocionar-se a facultatius i, en el cas dels membres de l'escala bàsica, també a tècnics pel torn promoció interna. Amb la valoració d'aquest mèrit es podria pal·liar aquest fet.

Pensem que aquest mèrit no s'hauria de poder computar simultàniament amb la valoració dels serveis prestats, atès que això implicaria comptar dues vegades ítems que són substancialment iguals.

III. Formació i Docència:

Considerem que aquest mèrit hauria de comptar al voltant d'un 20% de la puntuació total de la fase de concurs.

Opinem que la formació que un candidat pugui acreditar, a banda dels coneixements demostrats a la fase d'oposició, constitueix una garantia complementària de la seva competència per tal d'ocupar un lloc de treball dels facultatius o tècnics del CME. Un candidat que acrediti determinats nivells de formació en determinats àmbits està, amb caràcter general, en millors condicions per a desenvolupar les tasques que la normativa encomana als membres de l'escala de suport.

D'altra banda, creiem que la docència ha de ser valorada com a mèrit perquè reflecteix, amb caràcter general, uns coneixements profunds sobre les matèries que s'imparteixen, així com una capacitat d'oratória i de transmissió de coneixements, que són qualitats molt desitjables per a un col·lectiu de funcionaris que té, entre les seves principals tasques, la funció d'assessorament als membres del CME.

Entenem que únicament s'hauria de tenir en compte la formació o la docència rellevants en relació a les places convocades i sempre que s'hagi cursat o impartit en centres oficials.

Pel que fa a la formació, entenem que haurien de computar com a mèrits:

- Les llicenciatures i diplomatures, excepte aquelles que siguin l'única titulació acadèmica que habiliti per l'accés a l'escala de suport de què disposi la persona aspirant.
- Els doctorats.
- Els màsters i postgraus.
- Els cursos de formació i perfeccionament. Per tal que aquests es puguin valorar, creiem que haurien de tenir un mínim de 25 hores lectives i s'haurien d'acreditar mitjançant el certificat d'aprofitament corresponent.
- Idiomes: nivell D de català, coneixements d'aranès i d'altres idiomes.

IV. Superació de processos selectius anteriors sense obtenir plaça:

Considerem que aquest ítem hauria de comptar al voltant d'un 10% de la puntuació total de la fase de concurs.

Cal tenir en compte que aquestes persones no van obtenir plaça en el marc dels processos selectius anteriors com a conseqüència, únicament, de la puntuació global del concurs oposició i tot i haver superat totes les fases del procés. Així, aquestes persones han acreditat, en més d'una ocasió, que posseeixen els coneixements i les habilitats necessàries per accedir a l'escala de suport del CME, la qual cosa constitueix un reforçament de la garantia d' idoneïtat dels aspirants i ajuda a pal·liar alguns efectes indesitjats que de vegades es produeixen en aquests tipus de sistemes de selecció.

8. Que ens posem a la vostra disposició per tal de treballar o discutir sobre totes les qüestions que us hem exposat, així com per tal d'aclarir o concretar tots aquells elements que considereu convenients.

Per tot això,

DEMANO:

1. Que tingueu en compte totes les consideracions que us hem efectuat de cares a la configuració dels propers concursos general de trasllats i concursos oposició de les categories de facultatius i tècnics del CME.
2. Que emeteu una valoració sobre cadascun dels elements exposats i ens manifesteu la vostra opinió i posició al respecte.
3. Que ens notifiqueu la resposta al domicili social de l'AFITCME o a través d'algun dels seus representants sindicals.

Barcelona, 25 de novembre de 2009

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA