

Joan Bayó i Sánchez, amb NIF \_\_\_\_\_ en representació de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME) i amb domicili per a notificacions al carrer \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**EXPOSO:**

1. Que l'article 4 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, del Síndic de Greuges (DOGC núm. 5536 - 30/12/2009) estableix que el Síndic de Greuges vetlla per la protecció i la defensa dels drets i les llibertats reconeguts per la Constitució, per l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i per les normes de desenvolupament corresponents. En compliment d'aquestes funcions, el Síndic de Greuges de Catalunya, entre d'altres, investiga i resol les queixes que se li presentin i vetlla perquè les administracions garanteixin el dret a una bona Administració.
2. Que l'article 27 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que qualsevol persona jurídica està legitimada per adreçar-se al Síndic de Greuges a fi de presentar-li una queixa, si té un dret o un interès legítim respecte a l'objecte de la mateixa, o sol·licitar la iniciació d'una actuació d'ofici, si denuncia una vulneració de drets o llibertats constitucionals o estatutaris en defensa de terceres persones o col·lectius genèrics.
3. Que l'article 33 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que les queixes i les sol·licituds d'actuació d'ofici tenen per objecte instar el Síndic de Greuges a investigar els actes en què l'activitat o la inactivitat atribuïble a les administracions pugui haver vulnerat drets o llibertats constitucionals o estatutaris.
4. Que l'article 35 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que les queixes i les sol·licituds d'actuació d'ofici han d'especificar la vulneració dels drets o de les llibertats constitucionals o estatutaris que es denuncia, han de fer constar la identitat i el domicili de notificacions de les persones que les presenten i s'han d'acompanyar amb la documentació de què es disposi per acreditar la vulneració que es denuncia.
5. Que l'article 30 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya reconeix el dret a una bona administració, que es concreta en el dret que els poders públics tractin els ciutadans, en els assumptes que els afectin, de manera imparcial i objectiva i en el dret que l'actuació dels poders públics sigui proporcionada a les finalitats que la justifiquin.
6. Que mitjançant una resolució de 2 de setembre de 2009 el Síndic de Greuges va resoldre aprovar el Codi de bones pràctiques administratives com a instrument adequat per a la garantia del dret a la bona administració i la recopilació de bones pràctiques annex, el qual s'adreça a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a les administracions locals, a les entitats que en depenen i a les persones que entren en contacte amb aquestes administracions.

7. Que L'AFITCME és una entitat de naturalesa sindical integrada per tots els membres de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra (facultatius i tècnics) que lliurement hagin decidit afiliar-s'hi. Des del 16 de juliol de 2008, l'AFITCME és una organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra (CME) ja que va obtenir representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.
8. Que segons consta en els **acords de Govern del 18 de maig de 2010**, el Govern de la Generalitat va acordar els eixos d'actuació per a la reducció del dèficit, entre els quals **va preveure** una reducció de les retribucions pel conjunt del sector públic i **que el percentatge de reducció fos més gran pels sous més alts** i es fes en funció dels criteris que establís amb caràcter bàsic el Govern de l'Estat.
9. Que el 24 de maig de 2010 es va publicar al BOE el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten les mesures extraordinàries per la reducció del dèficit públic i que, segons consta en el seu preàmbul, *"recull una sèrie de mesures d'ajust que miren de **distribuir de la forma més equitativa possible** l'esforç que tota la societat ha de realitzar per contribuir a la sostenibilitat de les finances públiques"* i *"en el seu primer capítol es recullen les **disposicions encaminades a reduir, amb criteris de progressivitat, la massa salarial del sector públic en un 5 per cent en termes anuals**"*. El mateix preàmbul determina que *"amb la finalitat de minimitzar els efectes de la reducció sobre els salaris més baixos les **mesures de reducció s'apliquen amb criteris de progressivitat** pel personal funcionari"* i, a més, recorda que *"La citada reducció, que opera tant sobre les retribucions bàsiques com sobre les de caràcter complementari, és d'obligada aplicació a totes les administracions"*.
10. Que el 28 de maig de 2010 varem presentar una sol·licitud adreçada a la Direcció de Serveis del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (document amb registre d'entrada **0261E/10777/2010**) en la qual, entre altres coses, demanàvem que instés als òrgans i persones que havien de prendre els acords corresponents sobre l'aplicació de la retallada per tal que es complís el criteri de progressivitat segons el qual es reduiria més a qui més guanyés en les eventuais retallades que es poguessin arribar a produir, tant en la funció pública catalana en general com en el CME en particular, còpia de la qual adjunto (document número 1). El mateix dia vam trametre per correu electrònic una còpia de la sol·licitud al President de la Generalitat, als Consellers del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació i del Departament de Governació i Administracions Públiques, al Secretari de Seguretat, a la Subdirectora de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia (DGP) i al Cap de l'Àrea de Relacions Laborals de la DGP perquè en tinguessin coneixement i als efectes oportuns.
11. Que el 31 de maig de 2010 es va publicar al DOGC el **Decret Llei 3/2010**, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic, convalidat pel Ple del Parlament de Catalunya el dia 9 de juny de 2010, que preveu una modificació de la Llei 25/2009, del 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010, per reduir les retribucions pel sector públic a partir de juny de 2010.

12. Que l'aplicació de la reducció prevista per les retribucions dels funcionaris públics incompleix clarament tant els criteris d'equitat i progressivitat anunciats en el Reial Decret Llei 8/2010 així com el principi segons el qual el percentatge de reducció fos més gran pels sous més alts anunciat en el citat acord de Govern del 18 de maig de 2010, entre altres motius, perquè el percentatge de reducció aplicat als membres de l'escala de suport del CME (facultatius i tècnics) resulta bastant superior al d'altres membres del mateix cos que perceben retribucions anuals més elevades.
13. Que, en tant que el CME té un marc retributiu propi, amb la intenció d'il·lustrar l'objecte d'aquesta queixa adjunto una còpia de les taules retributives del CME corresponents a l'any 2010 (document núm. 2) i una còpia de les taules retributives a partir de juny de 2010 (document núm. 3), així com una taula que permet comparar com afecta la retallada als diferents col·lectius del CME, tant a nivell percentual com a nivell de l'import en euros de les retribucions totals deixades de percebre per cada un dels llocs de treball del cos (document núm. 4). En la columna AJ del document 4 s'evidencia el percentatge de la retallada que s'aplica als membres del cos i en la columna AI hom pot veure el volum de la retallada en euros.
14. Que també adjunto un altre document molt il·lustratiu i gràfic en el qual hom pot veure, d'una banda, la classificació dels diferents llocs de treball del cos en funció de l'import de les retribucions anuals, enfront una segona classificació en funció del percentatge de retallada aplicat (document núm. 5), i en el qual, a títol d'exemple, hom pot observar que els llocs de treball de Facultatiu A23 i de Facultatiu SOP A23, que en número d'efectius representen la majoria dels membres de l'escala de suport, ocupen els llocs 39 i 41 de la classificació en funció de les retribucions, és a dir, dels últims de les taules retributives; però en canvi, si es mira la classificació en funció del percentatge de retallada aplicat, aquests dos mateixos llocs de treball passen a ocupar el 2n i 3r lloc de la classificació, amb percentatges de reducció del 7'37 % i 7'26 % respectivament, que en cas que s'hagués respectat el principi de progressivitat anunciat pel Govern haurien de correspondre als comissaris.
15. Que, tal i com consta en el document número 5, els facultatius A22 encapçalen la classificació de la retallada amb un percentatge del 7'75 % de reducció, tot i que les seves retribucions són les terceres més baixes de les taules retributives del CME.
16. Que amb l'anàlisi dels documents aportats i, sobretot, de la comparativa recollida en els documents núm. 4 i 5, s'evidencia que els facultatius i tècnics són dels que perceben retribucions anuals més baixes en l'àmbit del CME però en canvi els que es veuen percentualment més afectats per les retallades previstes en el Decret Llei 3/2010.
17. Que els fets exposats evidencien que la retallada salarial infringeix qualsevol criteri de progressivitat i difícilment es pot considerar que l'esforç realitzat pels diferents membres del CME sigui equitatiu. D'aquesta manera s'incompleix la premisa segons la qual a qui més guanya més se li reduïen les retribucions.

18. Que, a més a més, els membres de l'escala de suport també hem estat històricament discriminats a nivell retributiu en relació amb la resta del cos, en tant que, d'una banda, se'ns ha exclòs de l'aplicació dels augments retributius de l'any 2006 que es van aplicar a la resta dels membres del cos i, d'altra banda, a una gran majoria dels facultatius i tècnics també se l'ha exclòs injustament de l'aplicació de l'Acord sobre equiparació retributiva de personal funcionari del cos de Mossos d'Esquadra (CME) signat el 13 de febrer de 2008.

Per tot això,

**DEMANO:**

1. La intervenció del Síndic de Greuges per tal de garantir el nostre dret a una bona Administració.
2. Que insteu al Govern de la Generalitat per tal que corregeixi la manca de progressivitat en la retallada salarial prevista en el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.
3. Que ens notifiqueu la resolució d'aquesta queixa al domicili assenyalat a l'encapçalament d'aquesta sol·licitud.

Barcelona, 5 de juliol de 2010

---

**SÍNDIC DE GREUGES**

Gerard Pararols i Fortet, amb NIF [redacted], en nom i representació de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME) i amb domicili per a notificacions a la Via Laietana, 44, principal, 08003 de Barcelona,

**EXPOSU:**

1. Que l'Associació que represento és una organització de naturalesa sindical que el 16 de juliol de 2008 va esdevenir sindicat representatiu del Cos de Mossos d'Esquadra (CME), de conformitat amb el que estableix l'article 2.1 del Decret 135/2003, de 10 de juny, sobre normes reguladores de les eleccions dels representants del cos de Mossos d'Esquadra al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra i designació d'organitzacions sindicals representatives.
2. Que segons consta en els acords de Govern del 18 de maig de 2010, el Govern de la Generalitat ha acordat els eixos d'actuació per a la reducció del dèficit, entre els quals ha previst una reducció de les retribucions pel conjunt del sector públic i que el percentatge de reducció sigui més gran pels sous més alts i es faci en funció dels criteris que estableixi amb caràcter bàsic el Govern de l'Estat.
3. **Que estem en profund desacord amb aquesta retallada** perquè considerem totalment injust que es prioritzi la retallada dels sous dels funcionaris com una mesura necessària per reduir el dèficit, ja que ho considerem una fugida endavant que ignora les veritables causes que han provocat la situació actual i carrega la responsabilitat de millorar la situació conjuntural de l'economia sobre les espatlles dels funcionaris.
4. Que són moltes les informacions i els rumors que circulen sobre la quantia i la forma en què es concretaran aquestes retallades al sou dels funcionaris sense que, en aquests moments, el Govern de la Generalitat hagi pres una decisió al respecte.
5. Que abans que el Govern de la Generalitat estableixi els criteris esmentats en l'apartat anterior i, en virtut de les funcions que teniu assignades, us volem fer arribar les següents consideracions:
  - a. Que els funcionaris de l'escala de suport del CME (Facultatius i Tècnics) hem estat històricament exclosos dels acords d'augment retributiu dels quals s'han beneficiat els membres de la resta d'escales del Cos. L'acord que en aquest sentit van arribar el 2006 el DIRIP i els sindicats del Cos exclouïa tots els facultatius i tècnics, i l'acord de 2008 n'exclouïa la immensa majoria.
  - b. Que aquestes exclusions han provocat que la situació retributiva dels facultatius i tècnics sigui molt injusta ja que tenim tots els inconvenients de pertànyer al cos de Mossos d'Esquadra (incompatibilitats, manca absoluta de mobilitat, jornada de treball més extensa que en altres cossos, especificitat horària...) i no ens veiem compensats de cap manera.
  - c. Que, així, si la retallada salarial als funcionaris és injusta, pels membres de l'escala de suport encara ho és més.



- d. Que un mètode per començar a acabar amb la injustícia retributiva esmentada seria no aplicar la retallada salarial a facultatius i tècnics. D'aquesta manera, s'iniciaria el camí per aconseguir restituir la proporcionalitat i l'equitat interna del sistema retributiu propi del CME.
- e. Que, segons apunten algunes de les informacions aparegudes aquests dies, és possible que es doni el cas que la retallada salarial incompleixi el principi segons el qual a qui més guanya més se li redueixen les retribucions.
- f. Que aquesta organització sindical en cap cas acceptarà que una eventual retallada no sigui proporcional a les retribucions totals anuals que perceben els diferents tipus de membres del CME (mosso, caporal, sergent, facultatiu...), tenint en compte que el CME té un marc retributiu propi i que els facultatius i tècnics formem part d'aquest marc i no de cap altre.

Per tot això,

**DEMANO:**

1. Que feu arribar el nostre total desacord en relació amb la retallada salarial als funcionaris públics als òrgans i persones que hauran de prendre els acords corresponents sobre aquesta qüestió.
2. Que feu arribar les circumstàncies retributives dels membres de l'escala de suport exposades en el punt 5 d'aquesta sol·licitud als òrgans i persones que hauran de prendre els acords corresponents sobre l'eventual retallada per tal que no s'apliqui al col·lectiu de facultatius i tècnics.
3. Que insteu als òrgans i persones que hauran de prendre els acords corresponents sobre l'eventual retallada per tal que en totes les retallades retributives que eventualment es puguin arribar a produir, tant en la funció pública catalana en general com en el CME en particular, es compleixi el criteri segons el qual es reduirà més a qui més guanyi.

Barcelona, 27 de maig de 2010



---

**DIRECCIÓ DE SERVEIS DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS  
INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ**

2 de 2

**RETRIBUCIONS 2010 MOSSOS D'ESQUADRA**

Incrementades en un 0,3% respecte a les 2009 en el sou, pagues extraordinàries, complement de destinació i aplicació de l'Acord de Govern de 22.12.2009 i Acord de Govern de 15.4.2008

**MOSSOS D'ESQUADRA**

	Grup/ Nivell	Sou	Complement Destinació	Complement Específic	TOTAL Complem.	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
Major A	A-30	1.161,30	1.019,73	4.178,30	5.198,03	6.359,33	89.030,62
Comissari C	A-29	1.161,30	914,66	3.878,89	4.793,55	5.954,85	83.367,90
Comissari B	A-29	1.161,30	914,66	3.776,38	4.691,04	5.852,34	81.932,76
Comissari A	A-29	1.161,30	914,66	3.551,10	4.465,76	5.627,06	78.778,84
Comissari base	A-29	1.161,30	914,66	2.820,97	3.735,63	4.896,93	68.557,02
Intendent C	A-27	1.161,30	837,73	3.234,60	4.072,33	5.233,63	73.270,82
Intendent B	A-27	1.161,30	837,73	3.007,03	3.844,76	5.006,06	70.084,84
Intendent A	A-27	1.161,30	837,73	2.813,61	3.651,34	4.812,64	67.376,96
Intendent base	A-27	1.161,30	837,73	2.421,85	3.259,58	4.420,88	61.892,32
Inspector C	B-25	985,59	652,07	2.718,01	3.370,08	4.355,67	60.979,38
Inspector B	B-24	985,59	613,60	2.480,04	3.093,64	4.079,23	57.109,22
Inspector A	B-24	985,59	613,60	2.383,00	2.996,60	3.982,19	55.750,66
Inspector base	B-23	985,59	575,16	2.014,49	2.589,65	3.575,24	50.053,36
Sotsinspector C	C-22	734,71	536,67	2.731,71	3.268,38	4.003,09	56.043,26
Sotsinspector B	C-21	734,71	498,26	2.655,03	3.153,29	3.888,00	54.432,00
Sotsinspector A	C-21	734,71	498,26	2.552,52	3.050,78	3.785,49	52.996,86
Sotsinspector 1	C-20	734,71	462,84	2.463,59	2.926,43	3.661,14	51.255,96
Sotsinspector base	C-20	734,71	462,84	1.979,00	2.441,84	3.176,55	44.471,70
Sergent D	C-20	734,71	462,84	2.463,59	2.926,43	3.661,14	51.255,96
Sergent C	C-18	734,71	415,56	2.377,65	2.793,21	3.527,92	49.390,88
Sergent B	C-18	734,71	415,56	2.215,73	2.631,29	3.366,00	47.124,00
Sergent A	C-18	734,71	415,56	2.025,80	2.441,36	3.176,07	44.464,98
Sergent 4	C-18	734,71	415,56	2.428,83	2.844,39	3.579,10	50.107,40
Sergent 3	C-18	734,71	415,56	2.326,33	2.741,89	3.476,60	48.672,40
Sergent 2	C-18	734,71	415,56	2.164,37	2.579,93	3.314,64	46.404,96
Sergent 1	C-18	734,71	415,56	1.974,48	2.390,04	3.124,75	43.746,50
Caporal 4	C-16	734,71	368,34	2.062,95	2.431,29	3.166,00	44.324,00
Caporal 3	C-16	734,71	368,34	1.956,75	2.325,09	3.059,80	42.837,20
Caporal 2	C-16	734,71	368,34	1.846,14	2.214,48	2.949,19	41.288,66
Caporal 1	C-16	734,71	368,34	1.739,98	2.108,32	2.843,03	39.802,42
Mosso 4	C-14	734,71	321,06	1.791,27	2.112,33	2.847,04	39.858,56
Mosso 3	C-14	734,71	321,06	1.685,06	2.006,12	2.740,83	38.371,62
Mosso 2	C-14	734,71	321,06	1.574,45	1.895,51	2.630,22	36.823,08
Mosso 1	C-14	734,71	321,06	1.468,37	1.789,43	2.524,14	35.337,96

**Mossos en pràctiques i Aspirants**

Aspirant a mosso	D-14	600,75	0,00	0,00	0,00	600,75	8.410,50
Mosso en pràctiques	C-14	734,71	321,06	1.335,60	1.656,66	2.391,37	33.479,18
Inspector en pràctiques	B-23	985,59	575,16	1.881,72	2.456,88	3.442,47	48.194,58
Intendent en pràctiques	A-27	1.161,30	837,73	2.289,08	3.126,81	4.288,11	60.033,54

**Facultatius i Tècnics adscrits a la Subdirecció Operativa de la Policia**

Facultatiu	A-23	1.161,30	575,16	1.080,28	1.655,44	2.816,74	39.434,36
------------	------	----------	--------	----------	----------	----------	-----------

**Facultatius i Tècnics adscrits a altres unitats**

Facultatiu - programació formativa	A-28	1.161,30	876,21	2.562,14	3.438,35	4.599,65	64.395,10
Facultatiu - responsable	A-27	1.161,30	837,73	2.159,53	2.997,26	4.158,56	58.219,84
Facultatiu - coordinador	A-26	1.161,30	734,94	2.017,49	2.752,43	3.913,73	54.792,22
Facultatiu - planificador	A-24	1.161,30	613,60	1.843,49	2.457,09	3.618,39	50.657,46
Facultatiu - especialista	A-24	1.161,30	613,60	1.189,35	1.802,95	2.964,25	41.499,50
Facultatiu	A-23	1.161,30	575,16	947,51	1.522,67	2.683,97	37.575,58
Facultatiu	A-22	1.161,30	536,67	612,22	1.148,89	2.310,19	32.342,66
Tècnic - responsable	B-26	985,59	734,94	1.743,23	2.478,17	3.463,76	48.492,64
Tècnic - coordinador	B-24	985,59	613,60	1.580,39	2.193,99	3.179,58	44.514,12
Tècnic - planificador	B-24	985,59	613,60	944,17	1.557,77	2.543,36	35.607,04
Tècnic - especialista	B-23	985,59	575,16	777,84	1.353,00	2.338,59	32.740,26
Tècnic	B-22	985,59	536,67	609,65	1.146,32	2.131,91	29.846,74
Tècnic	B-20	985,59	462,84	516,50	979,34	1.964,93	27.509,02

El total anual inclou en les dues pagues extraordinàries un import del 100% del complement de destinació i l'import addicional 2 pagues del 100% del complement específic mensual.

**RETRIBUCIONS MENSUALS A PARTIR DE JUNY DE 2010**

Aplicació Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.05.2010)

**MOSSOS D'ESQUADRA**

	Grup/ Nivell	Sou	Complement Destinació	Complement Específic	TOTAL MENSUAL
Major A	A-30	1.109,05	968,75	3.969,39	6.047,19
Comissari C	A-29	1.109,05	868,93	3.684,95	5.662,93
Comissari B	A-29	1.109,05	868,93	3.587,57	5.565,55
Comissari A	A-29	1.109,05	868,93	3.373,55	5.351,53
Comissari base	A-29	1.109,05	868,93	2.679,93	4.657,91
Intendent C	A-27	1.109,05	795,85	3.072,87	4.977,77
Intendent B	A-27	1.109,05	795,85	2.856,68	4.761,58
Intendent A	A-27	1.109,05	795,85	2.672,93	4.577,83
Intendent base	A-27	1.109,05	795,85	2.300,76	4.205,66
Inspector C	B-25	958,98	619,47	2.582,11	4.160,56
Inspector B	B-24	958,98	582,92	2.356,04	3.897,94
Inspector A	B-24	958,98	582,92	2.263,85	3.805,75
Inspector base	B-23	958,98	546,41	1.913,77	3.419,16
Sotsinspector C	C-22	720,02	509,84	2.595,13	3.824,99
Sotsinspector B	C-21	720,02	473,35	2.522,28	3.715,65
Sotsinspector A	C-21	720,02	473,35	2.424,90	3.618,27
Sotsinspector 1	C-20	720,02	439,70	2.340,42	3.500,14
Sotsinspector base	C-20	720,02	439,70	1.880,05	3.039,77
Sergent D	C-20	720,02	439,70	2.340,42	3.500,14
Sergent C	C-18	720,02	394,79	2.258,77	3.373,58
Sergent B	C-18	720,02	394,79	2.104,95	3.219,76
Sergent A	C-18	720,02	394,79	1.924,51	3.039,32
Sergent 4	C-18	720,02	394,79	2.307,39	3.422,20
Sergent 3	C-18	720,02	394,79	2.210,02	3.324,83
Sergent 2	C-18	720,02	394,79	2.056,16	3.170,97
Sergent 1	C-18	720,02	394,79	1.875,76	2.990,57
Caporal 4	C-16	720,02	349,93	1.959,81	3.029,76
Caporal 3	C-16	720,02	349,93	1.858,92	2.928,87
Caporal 2	C-16	720,02	349,93	1.753,84	2.823,79
Caporal 1	C-16	720,02	349,93	1.652,99	2.722,94
Mosso 4	C-14	720,02	305,01	1.701,71	2.726,74
Mosso 3	C-14	720,02	305,01	1.600,81	2.625,84
Mosso 2	C-14	720,02	305,01	1.495,73	2.520,76
Mosso 1	C-14	720,02	305,01	1.394,96	2.419,99

**Mossos en pràctiques i Aspirants**

Aspirant a mosso	D-14	599,25	0,00	0,00	599,25
Mosso en pràctiques	C-14	720,02	305,01	1.268,82	2.293,85
Inspector en pràctiques	B-23	958,98	546,41	1.787,64	3.293,03
intendent en pràctiques	A-27	1.109,05	795,85	2.174,63	4.079,53

**Facultatius i Tècnics adscrits a la Subdirecció Operativa de la Policia**

Facultatiu	A-23	1.109,05	546,41	1.026,27	2.681,73
------------	------	----------	--------	----------	----------

**Facultatius i Tècnics adscrits a altres unitats**

Facultatiu - programació formativa	A-28	1.109,05	832,40	2.434,04	4.375,49
Facultatiu - responsable	A-27	1.109,05	795,85	2.051,56	3.956,46
Facultatiu - coordinador	A-26	1.109,05	698,20	1.916,62	3.723,87
Facultatiu - planificador	A-24	1.109,05	582,92	1.751,32	3.443,29
Facultatiu - especialista	A-24	1.109,05	582,92	1.129,89	2.821,86
Facultatiu	A-23	1.109,05	546,41	900,14	2.555,60
Facultatiu	A-22	1.109,05	509,84	581,61	2.200,50
Tècnic - responsable	B-26	958,98	698,20	1.656,07	3.313,25
Tècnic - coordinador	B-24	958,98	582,92	1.501,38	3.043,28
Tècnic - planificador	B-24	958,98	582,92	896,97	2.438,87
Tècnic - especialista	B-23	958,98	546,41	738,95	2.244,34
Tècnic	B-22	958,98	509,84	579,17	2.047,99
Tècnic	B-20	958,98	439,70	490,68	1.889,36







**RÀNKING RETRIBUCIONS**

	<b>G/ N</b>	<b>Tot anual</b>
Major A	A30	89.030,62
Comissari C	A29	83.367,90
Comissari B	A29	81.932,76
Comissari A	A29	78.778,84
Intendent C	A27	73.270,82
Intendent B	A27	70.084,84
Comissari base	A29	68.557,02
Intendent A	A27	67.376,96
Facultatiu prog. Form.	A28	64.395,10
Intendent base	A27	61.892,32
Inspector C	B25	60.979,38
Facultatiu resp.	A27	58.219,84
Inspector B	B24	57.109,22
Sotsinspector C	C22	56.043,26
Inspector A	B24	55.750,66
Facultatiu coord.	A26	54.792,22
Sotsinspector B	C21	54.432,00
Sotsinspector A	C21	52.996,86
Sotsinspector 1	C20	51.255,96
Sergent D	C20	51.255,96
Facultatiu planif.	A24	50.657,46
Sergent 4	C18	50.107,40
Inspector base	B23	50.053,36
Sergent C	C18	49.390,88
Sergent 3	C18	48.672,40
Tècnic resp.	B26	48.492,64
Sergent B	C18	47.124,00
Sergent 2	C18	46.404,96
Tècnic coord.	B24	44.514,12
Sotsinspector base	C20	44.471,70
Sergent A	C18	44.464,98
Caporal 4	C16	44.324,00
Sergent 1	C18	43.746,50
Caporal 3	C16	42.837,20
Facultatiu esp.	A24	41.499,50
Caporal 2	C16	41.288,66
Mosso 4	C14	39.858,56
Caporal 1	C16	39.802,42
<b>Facultatiu SOP</b>	<b>A23</b>	<b>39.434,36</b>
Mosso 3	C14	38.371,62
<b>Facultatiu</b>	<b>A23</b>	<b>37.575,58</b>
Mosso 2	C14	36.823,08
Tècnic planif.	B24	35.607,04
Mosso 1	C14	35.337,96
Tècnic esp.	B23	32.740,26
Facultatiu	A22	32.342,66
Tècnic	B22	29.846,74
Tècnic	B20	27.509,02

**RÀNKING RETALLADA**

	<b>G/ N</b>	<b>% retallada</b>
Facultatiu	A22	7,75%
<b>Facultatiu</b>	<b>A23</b>	<b>7,37%</b>
<b>Facultatiu SOP</b>	<b>A23</b>	<b>7,26%</b>
Facultatiu esp.	A24	7,14%
Facultatiu planif.	A24	6,76%
Facultatiu coord.	A26	6,62%
Facultatiu resp.	A27	6,53%
Intendent base	A27	6,44%
Facultatiu prog. Form.	A28	6,38%
Intendent A	A27	6,32%
Comissari base	A29	6,30%
Intendent B	A27	6,27%
Intendent C	A27	6,21%
Comissari A	A29	6,13%
Comissari B	A29	6,09%
Comissari C	A29	6,07%
Tècnic	B20	6,00%
Major A	A30	6,00%
Tècnic	B22	5,92%
Tècnic esp.	B23	5,84%
Tècnic planif.	B24	5,77%
Tècnic coord.	B24	5,62%
Tècnic resp.	B26	5,57%
Inspector base	B23	5,55%
Inspector A	B24	5,49%
Inspector B	B24	5,48%
Inspector C	B25	5,45%
Sotsinspector C	C22	4,85%
Sotsinspector B	C21	4,84%
Sotsinspector A	C21	4,84%
Sotsinspector 1	C20	4,83%
Sergent D	C20	4,83%
Sergent 4	C18	4,83%
Sergent C	C18	4,83%
Sergent 3	C18	4,82%
Sergent B	C18	4,82%
Sergent 2	C18	4,82%
Sotsinspector base	C20	4,81%
Sergent A	C18	4,81%
Caporal 4	C16	4,81%
Sergent 1	C18	4,81%
Caporal 3	C16	4,80%
Caporal 2	C16	4,79%
Mosso 4	C14	4,79%
Caporal 1	C16	4,79%
Mosso 3	C14	4,78%
Mosso 2	C14	4,77%
Mosso 1	C14	4,76%