

Teresa Galin i Llimós, amb NIF \_\_\_\_\_ en representació de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME) i amb domicili per a notificacions al carrer \_\_\_\_\_

**EXPOSO:**

1. Que l'article 4 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, del Síndic de Greuges (DOGC núm. 5536 - 30/12/2009) estableix que el Síndic de Greuges vetlla per la protecció i la defensa dels drets i les llibertats reconeguts per la Constitució, per l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i per les normes de desenvolupament corresponents. En compliment d'aquestes funcions, el Síndic de Greuges de Catalunya, entre d'altres, investiga i resol les queixes que se li presentin i vetlla perquè les administracions garanteixin el dret a una bona Administració.
2. Que l'article 27 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que qualsevol persona jurídica està legitimada per adreçar-se al Síndic de Greuges a fi de presentar-li una queixa, si té un dret o un interès legítim respecte a l'objecte de la mateixa, o sol·licitar la iniciació d'una actuació d'ofici, si denuncia una vulneració de drets o llibertats constitucionals o estatutaris en defensa de terceres persones o col·lectius genèrics.
3. Que l'article 33 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que les queixes i les sol·licituds d'actuació d'ofici tenen per objecte instar el Síndic de Greuges a investigar els actes en què l'activitat o la inactivitat atribuïble a les administracions pugui haver vulnerat drets o llibertats constitucionals o estatutaris.
4. Que l'article 35 de la Llei 24/2009, del 23 de desembre, estableix que les queixes i les sol·licituds d'actuació d'ofici han d'especificar la vulneració dels drets o de les llibertats constitucionals o estatutaris que es denuncia, han de fer constar la identitat i el domicili de notificacions de les persones que les presenten i s'han d'acompanyar amb la documentació de què es disposi per acreditar la vulneració que es denuncia.
5. Que l'AFITCME és una entitat de naturalesa sindical integrada per tots els membres de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra (facultatius i tècnics) que lliurement hagin decidit afiliar-s'hi. Des del 16 de juliol de 2008, l'AFITCME és una organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra (CME) ja que va obtenir representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.
6. Que el 14 i el 28 de setembre del 2009, tots els facultatius del CME amb llocs de treball adscrits als laboratoris químic i biològic de la Divisió de Policia Científica van ser traslladats des del seu lloc de treball a Barcelona fins als nous laboratoris del complex Egara a la localitat de Sabadell.
7. Que la modificació de la localitat d'adscripció (de Barcelona a Sabadell) d'aquests llocs de treball a la Relació de Llocs de Treball (RLT) la va aprovar la Comissió Tècnica de la Funció Pública en la seva sessió de 29 de setembre del 2009. Així, aquesta modificació es va produir amb efectes retroactius als dies 14 i 28 de setembre del 2009.
8. Que l'article 57 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú estableix, entre



- d'altres, que els actes administratius només podran tenir efectes retroactius quan es dictin en substitució d'actes anul·lats o quan produeixin efectes favorables a la persona interessada. Cap d'aquestes dues excepcions es produïen en el supòsit en qüestió.
9. Que la Subdirecció General de Recursos Humans (SGRH) de la Direcció General de la Policia va dictar, amb data 1 d'octubre de 2009, diverses resolucions per tal de comunicar als treballadors afectats la modificació de la seva localitat de treball. Us adjuntem una còpia d'una de les resolucions dictades (Annex 1). Cal tenir present que aquestes resolucions de comunicacions constituïen la única publicitat formal dels acords de la Comissió Tècnica de la Funció Pública de 29 de setembre de 2009.
  10. Que la notificació de les resolucions esmentades en el punt anterior s'ha dut a terme durant el mes de desembre del 2009, es a dir, uns 3 mesos després del trasllat efectiu.
  11. Que l'article 57 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, estableix, entre d'altres, que l'eficàcia dels actes administratius queda demorada quan aquesta eficàcia estigui supeditada a la notificació.
  12. Que l'article 58 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, estableix, entre d'altres, que:
    - a. S'han de notificar als interessats les resolucions i els actes administratius que afectin els seus drets i interessos.
    - b. Qualsevol notificació s'ha de tramitar dins del termini de deu dies a partir de la data en què l'acte s'hagi dictat.
  13. Que considerem indiscutible que la modificació de la localitat d'adscripció dels llocs de treball afecta els drets i interessos dels treballadors que els ateny. Així mateix, és evident que les notificacions no es van tramitar en el termini de deu dies des que es van dictar les resolucions i que l'Administració no va demorar l'eficàcia del trasllat dels llocs de treball fins a la notificació d'aquestes al personal afectat.
  14. Que el 7 de setembre de 2009, el nostre sindicat va dirigir una sol·licitud a la Subdirecció General de Recursos Humans (SGRH) de la Direcció General de la Policia, on demanàvem a l'Administració que actués conforme a dret i notifiqués oficialment al personal afectat el canvi de localitat de treball abans que aquest es produís efectivament. Us adjuntem una còpia de la sol·licitud presentada (Annex 2).
  15. El 15 de setembre de 2009, la SGRH de la Direcció General de la Policia va respondre a la sol·licitud esmentada en el punt anterior i ens va indicar, entre d'altres:
    - a. Que la comunicació al personal afectat ja s'havia produït per la via jeràrquica i que aquesta comunicació ja tenia plenament caràcter oficial.
    - b. Que, **en el seu moment**, es faria efectiva la notificació individual a cada persona afectada de la corresponent resolució administrativa, en base a la qual es portaria a terme la modificació de la localitat d'adscripció del lloc de treball a la RLT, amb efectes coincidents amb la data del trasllat efectiu. I que seria aquesta notificació la que iniciaria el còmput dels terminis par a qualsevol recurs.

16. Que entenem que la resposta de la Subdirecció General de Recursos Humans vulnera l'ordenament jurídic vigent perquè no respecta cap dels articles de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, citats. Us adjuntem còpia de la resposta de la SGRH (Annex 3).
17. Que aquesta mala praxis de l'Administració s'agreuja pel fet que l'acord de mesures de racionalització en què s'empara el canvi de localitat dels llocs de treball esmentats es va produir el 27 de setembre de 2005. Així, l'Administració ha disposat d'uns quatre anys per poder planificar i efectuar aquests canvis de manera correcta, sense vulnerar els drets dels funcionaris afectats ni deixar-los en situació d'indefensió. Cal tenir present que aquest tipus de trasllats són temes sensibles ja que afecten de manera directa la conciliació de la vida personal amb la laboral de les persones afectades.
18. Que, d'acord amb el que hem exposat fins ara, entenem que l'Administració ha vulnerat allò que disposen els articles 9.1 i 103.1 de la Constitució espanyola, en relació amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Per tot això,

**DEMANEM:**

1. La intervenció del Síndic de Greuges per tal de garantir el nostre dret a una bona Administració, ja que entenem que aquesta ha actuat incorrectament i amb una certa prepotència.
2. Que, si s'escau, feu les recomanacions i advertiments oportuns als departaments de la Generalitat de Catalunya implicats per tal que les irregularitats exposades no es tornin a repetir.
3. Que ens notifiqueu la resolució d'aquesta queixa al domicili assenyalat a l'encapçalament d'aquesta sol·licitud.

Barcelona, 25 de febrer de 2010

**SÍNDIC DE GREUGES**