

Teresa Galín Llimós, amb NIF [redacted], en nom i representació de l'Associació professional de Facultatius i Tècnics del cos de Mossos d'Esquadra (AFITCME), amb domicili social a la Via Laietana, 44, principal, 08003 de Barcelona,

Registre d'entrada

EXPOSU:

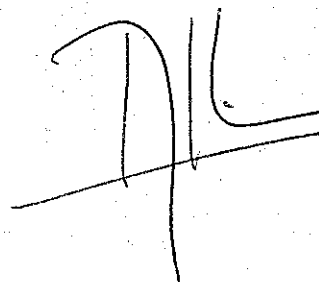
1. Que l'Associació que represento és una organització de naturalesa sindical que el 16 de juliol de 2008 va esdevenir sindicat representatiu del Cos de Mossos d'Esquadra (CME), de conformitat amb el que estableix l'article 2.1 del Decret 135/2003, de 10 de juny, sobre normes reguladores de les eleccions dels representants del cos de Mossos d'Esquadra al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra i designació d'organitzacions sindicals representatives.
2. Que, com a organització sindical representativa del CME, l'AFITCME és titular de diversos drets, entre els quals destaca el dret a la negociació col·lectiva, que emana de l'article 37 de la Constitució espanyola i que es concreta, entre d'altres, en l'article 22 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forçes i cossos de seguretat i al capítol IV del títol III de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, (EBEP) en tot allò que li sigui aplicable.
3. Que l'article 33 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, disposa que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics està subjecta als principis de bona fe negocial, publicitat i transparència.
4. Que l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, estableix que és objecte de negociació col·lectiva, entre d'altres, el calendari laboral, els horaris, les jornades, les vacances, els permisos, la mobilitat funcional i geogràfica, així com els criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en els aspectes que afectin condicions de treball dels empleats públics.
5. Que hem tingut coneixement que el dia 1 d'octubre de 2010 vàreu emetre un comunicat intern on exposàveu que, a partir del dia 5 del mateix mes, la gestió horària dels membres de l'escala de suport es duria a terme a través de l'aplicació informàtica PGH. Adjuntem còpia del comunicat esmentat.
6. Que aquesta organització sindical està interessada en saber si aquest canvi en la gestió horària dels facultatius i tècnics tindrà alguna repercussió pràctica sobre aquests treballadors o si només es tracta d'un canvi amb efectes netament de gestió que no incidirà sobre els mateixos.
7. Que conforme a tot l'exposat, si aquest canvi de tramitació representés alguna modificació de l'estatus quo actual entenem que la Subdirecció General de Recursos Humans estaria obligada a informar d'aquesta qüestió i a negociar els canvis amb les organitzacions sindicals representatives del CME.

Per tot això,

DEMANO:

1. Que ens informeu sobre si la inclusió dels membres de l'escala de suport a l'aplicatiu Planificació i Gestió Horària (PGH) tindrà repercussions pràctiques sobre aquests treballadors o si només es tracta d'un canvi netament de gestió que no incidirà sobre els mateixos. En cas que la inclusió impliqui repercussions, detalleu-nos quins són els canvis previstos.
2. Que no executeu cap canvi que tingui efectes materials sobre els membres de l'escala de suport sense abans haver informat i negociat els mateixos amb les organitzacions sindicals representatives del CME. Si considereu que no heu de realitzar aquesta tasca d'informació i de negociació prèvia, motiveu-ho degudament.
3. Que ens informeu sobre si la inclusió al PGH dels membres de l'escala de suport afecta a tots els **funcionaris en actiu** d'aquesta escala o si, per contra, hi ha alguna excepció. En cas que es produeixi alguna excepció, indiqueu-nos en els motius.
4. Que respongueu a totes les qüestions plantejades i ens notifiqueu la resposta a través d'algun dels nostres representants sindicals.

Barcelona, 29 de novembre de 2010


AFITCME
NIF G64219504
Tècnics del Cos de Mossos d'Esquadra

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA

2 de 2

Data
01.10.2010

R/N R/V
SGRH/SSPP/mcp

Afer
Inclusió de facultatius i tècnics a PGH

Comunicat intern

De
Subdirectora general de Recursos Humans

Subdirector general d'Administració i Serveis	Cap del Servei d'Assessorament jurídic
Cap del Servei d'Avaluació Psicològica	Cap del Servei d'Organització Administrativa
Cap del Servei d'Avaluació Mèdica	Cap del Servei de Gestió Econòmica i
Cap del Gabinet de Processos Selectius	Logística
Cap de l'Àrea de Relacions Laborals	
Cap del Servei de Coordinació de Salut	
Laboral i Prevenció de Riscos	

A partir del dia 5 d'octubre de 2010 està previst que els membres de l'escala de suport de la PG-ME (facultatius/ves i tècnics/ques) s'incloguin al PGH. Això implica portar la gestió horària i les incidències que es produeixin mitjançant aquesta aplicació informàtica.

Com sabeu aquesta necessitat, ja constatada de fa temps, ha esdevingut urgent arran de l'entrada en vigor del Pacte de 8 de gener de 2010 signat entre la DGP i els organitzacions sindicals del CME sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials, atesa l'aplicació d'aquest pacte als membres de l'escala de suport adscrits a la Comissaria General d'Investigació Criminal.

La forma d'identificar i recercar els facultatius i tècnics a PGH serà la següent:

1.1 Agents del CME que ocupen provisionalment o definitivament un lloc de treball de facultatiu/iva o tècnic/a:

la recerca en qualsevol dels menús de PGH es farà mitjançant la introducció de 8 dígit que començaran sempre per PG més un 0 (i a continuació els TIP's de 5 números), o PG més dos 0 (i a continuació els TIP's de 4 números).

La resta d'agents del CME que no ocupen llocs de treball de facultatius o tècnics, també caldrà recercar-los a PGH a partir d'ara mitjançant PGXXXXXX d'acord amb el sistema anteriorment descrit.

1.2 Personal que ocupa un lloc de treball de facultatiu/iva o tècnic/a del CME i que són usuaris AD's:

la recerca en qualsevol dels menús de PGH es farà mitjançant la introducció de 8 dígit que coincidirán amb l'ADXXXXXX de cadascú.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de la Policia

El Servei de Suport i Planificació de Personal ha creat **cinc nous quadrants a PGH** que contemplen la jornada de treball més habitual dels facultatius i tècnics que presten en el seu servei en unitats administratives: horari continuat de dilluns a divendres (de 8 a 15 hores) i una tarda rotatòria (de 16 a 18:30 hores).

Aquests nous quadrants de **règim horari especial específic** que es crearan a PGH són:

FAC1 per treballar la tarda del dilluns
FAC2 per treballar la tarda del dimarts
FAC3 per treballar la tarda del dimecres
FAC4 per treballar la tarda del dijous
FAC5 per treballar la tarda del divendres

En el cas que aquest personal realitzi jornada partida (de 9 a 14 hores i de 15 a 17:30) se'ls assignarà el quadrant PAR4.

Us demano que identifiqueu a quin quadrant voleu que assignem al personal de l'escala de suport que treballa al vostre servei/àrea.

Tal i com feu fins ara els permisos, les llicències, les vacances i les reduccions de jornada que aquest personal sol·licita, una vegada informats favorablement o desfavorablement per vosaltres, els heu de trametre a la Subdirecció General de Recursos Humans per a la seva validació i posterior introducció a PGH.

Anna Pintó i Piera